



| شناسه                               | قانون - مقررات - رویه اجرایی  | تاریخ تهیه گزارش | ۱۴۰۰/۰۵/۱۱ |
|-------------------------------------|---|------------------|------------|
| عنوان موضوع                         | اصلاح رویه دریافت مفاصاحساب تأمین اجتماعی در خصوص قراردادهای پیمانکاری انفرادی  |                  |            |
| مرجع طرح موضوع                      | اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی اصفهان  |                  |            |
| شرح موضوع                           | <p>به موجب دادنامه شماره ۵۸ هیئت عمومی دیوان عدالت اداری در بخش خصوصی قراردادهای پیمانکاری تعریف شده که مشمول ماده ۳۸ قانون تأمین اجتماعی نمی شود.</p> <p>مطابق با روال اداری این نوع قراردادهای پیمانکاری طی نامه‌ای منضم به قراردادهای مذکور جهت دریافت مفاصا حساب به اداره تأمین اجتماعی ارسال می گردد. این در حالی است که آن اداره به جای پاسخ شفاف نامه‌ای به شرح پیوست ارسال می نماید و از ارسال مفاصا حساب خودداری می کند. این موضوع سبب بلا تکلیفی کارفرما شده و بعضاً موجب می گردد که پس از حسابرسی و دفاتر کارفرما دچار زیان بسیاری گردد. لذا موضوع پس از طرح توسط واحد مالی و سیستم‌های اتاق مقرر گردید در دستور کار کارگروه کارشناسی شورا قرار گیرد.</p>  |                  |            |
| ایرادات و مشکلات مطروحه             | <p>کارفرما پس از دریافت پاسخ مبهم از تأمین اجتماعی که صراحتاً تعیین تکلیف نکرده است با پیمانکار به مشکل بر می خورد که آیا باید سپرده تأمین اجتماعی وی را آزاد نماید یا خیر؟ اگر این کار صورت پذیرد و از طرفی تأمین اجتماعی وی را مشمول ماده ۳۸ نداند و ۳۰ یا ۱۶٫۶۷ درصد از حق بیمه وی را از کارفرما بگیرد کارفرما دچار زیان دوجانبه هم به دلیل پرداخت سپرده پیمانکار و هم به دلیل پرداخت ۳۰ درصد حق بیمه تأمین اجتماعی می گردد. و اگر هم سپرده پیمانکار را آزاد نماید پیمانکار شاکمی می شود. لذا تعیین تکلیف قرارداد های ارسال شده به تأمین اجتماعی برای کارفرما ضرورت دارد.</p>  |                  |            |
| جمع‌بندی جلسه کارگروه کارشناسی شورا | <p>به استناد دعوتنامه شماره ۱۹۹۰/ص ۱۴۰۰ مورخ ۱۴۰۰/۰۵/۰۶ جلسه کارگروه کارشناسی شورا در تاریخ ۱۴۰۰/۰۵/۱۰ با حضور مدیر کل دفتر سرمایه‌گذاری و اشتغال استانداری، معاون هماهنگی امور اقتصادی استانداری، نمایندگان سازمان های صمت و جهاد کشاورزی و ادارات کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی و تأمین اجتماعی استان، اعضای بخش خصوصی و تعاونی شورا و مشاورین حقوقی، امور کار و تأمین اجتماعی اتاق بازرگانی برگزار گردید. در این جلسه پس از طرح موضوع، بحث و تبادل نظر بشرح ذیل صورت پذیرفت:</p> <p style="text-align: center;"><b>«اهم مذاکرات جلسه»</b></p> <p><b>جناب آقای رادان، مدیر محترم واحد مالی و سیستم های اتاق بازرگانی:</b></p> <p>ضرورت دارد اداره تأمین اجتماعی پاسخ را به صورت شفاف برای ما ارسال نماید. اداره کار قراردادهای را بررسی کند و ببیند به چه شکل است؟ برای مثال قرارداد آموزشی داریم که استادی در سال چهار ساعت می آید آموزش می دهد و می رود. آیا در قانون روابط داره کار این مورد پیمانکاری محسوب می شود یا خیر؟</p> <p>به طور کلی اداره کل تأمین اجتماعی باید تعیین تکلیف کرده و پاسخ مفاصاحساب را بدهد. اگر تابع قانون کار است و پیمانکاری محسوب نمی گردد، ۳۰ درصد را محاسبه کرده و مفاصا حساب را ارسال نماید و اگر هم پیمانکاری محسوب گردد موضوع را بلا تکلیف نگذارد تا ما بتوانیم سپرده پیمانکار را آزاد نمائیم.</p> <p><b>جناب آقای صالحی مشاور محترم امور تأمین اجتماعی اتاق بازرگانی:</b></p> |                  |            |



|   |  |
|---|--|
| <p>تا سال ۱۳۷۶ هر قراردادی فی مابین دو نفر منعقد می‌شد تا مبنی اجتماعی آنها را پیمانکاری تلقی می‌نمود و استناد آن هم بخشنامه شماره ۱۰۸ با عنوان نحوه وصول حق بیمه قراردادهای پیمانکاری بود. این بخشنامه توسط دیوان عدالت اداری لغو گردید. در ماده ۳۸ قانون تأمین اجتماعی پیمانکار مکلف است حق بیمه کارکنان خود را برداشت نماید. در حال حاضر موضوع دریافت و یا عدم دریافت حق بیمه نیست. کارفرما می‌گوید وقتی با توجه به قانون، مرجع تشخیص تأمین اجتماعی است لذا باید پاسخ نامه‌ها به طور شفاف داده شود که آیا این قرارداد مشمول حق بیمه هست یا خیر؟ و نتیجه در پرونده قرار داده شود تا در حسابرسی‌های آتی مشکلی به وجود نیاید.</p> <p><b>جناب آقای صباغی هرنیدی، نماینده محترم اداره کل تأمین اجتماعی استان:</b></p> <p>در حال حاضر بخشنامه ۱۱/۳ جدید درآمد تأمین اجتماعی در خصوص نحوه حسابرسی بیمه‌ای تأمین اجتماعی در حال اجرا است. قراردادهای آموزشی مشمول ماده ۲۸ قانون تأمین اجتماعی است و کارفرما باید ۳۰ درصد حق بیمه را به تأمین اجتماعی پرداخت نماید اما در خصوص پیمانکارانی که با ماشین‌آلات و تجهیزات خود در شرکتی کار می‌کنند پیمانکاری محسوب شده اما لازم است پیشنهادی در سطح ملی داده شود.</p> <p><b>در پایان جمع بندی جلسه به شرح ذیل انجام و مقرر گردید:</b></p> |  |
| <p>- شرح موضوع به طور کامل توسط واحد محترم حقوقی اتاق با همکاری مدیر محترم واحد سیستم‌های اتاق بازرگانی و مشاور محترم امور تأمین اجتماعی اتاق بازرگانی اصفهان تهیه و موضوع از دیوان عدالت اداری استعلام گردد.</p>   | <p>پیشنهاد<br/>استانی</p>                        |
| <p>- ماده (۳۸) قانون تأمین اجتماعی<br/>- دادنامه شماره ۵۸ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری<br/>- بخشنامه شماره ۱۰۸ با عنوان نحوه وصول حق بیمه قراردادهای پیمانکاری</p>  | <p>فهرست<br/>مستندات و<br/>مدارک<br/>پشتوانه</p> |