



ارائه خدمات درمانی به بیمه‌شدگان نباید به انجام تعهدات کارفرما منوط باشد

جلسه کارگروه کارشناسی شورا با محوریت بررسی مشکلات فعالان اقتصادی بخش خصوصی در حوزه تأمین اجتماعی با حضور مشاوران تأمین اجتماعی اتاق و نمایندگان سازمان تأمین اجتماعی تشکیل شد.

به گزارش روابط عمومی اتاق بازرگانی اصفهان، داود صافی، قائم مقام دبیر شورای گفت و گو دولت و بخش خصوصی استان اصفهان در این جلسه گفت: در جلسه وحدت رویه نمایندگان اتاق در هیئت های تشخیص مطالبات تأمین اجتماعی هشت موضوع مطرح شد که تعدادی از آنها را برای مطرح کردن در شورای گفتگو احصا کردیم. مسئله اول سامانه جدید حقوق و دستمزد است که قاعدتاً در ابتدای کار هر سامانه چالش هایی وجود دارد. مسئله دوم اصلاح عناوین شغلی است که عدد و رقم سنگینی برای کارفرما تحمیل کرده است. مسئله سوم موضوعی است که سال ها رویه بوده تحت عنوان معافیت بهره وری یا پاداش ماهیانه ای که در قالب قرارداد سه جانبه مشمول بیمه نمی شود؛ ولی به تازگی بنا به یک برداشت و استنباط سلیقه ای مشمول کسر حق بیمه می شود و مسئله چهارم بحث ترکیب اعضای هیئت امنا است. وی در ادامه افزود: کارفرما وظیفه ارسال و بارگذاری فهرست بیمه کارکنان را دارد و همچنین باید حق بیمه را پرداخت کند که هرکدام را انجام ندهد مشمول جریمه می شود. به تازگی اگر کارفرما پول فهرست بیمه را پرداخت نکند، فهرست هم نادیده گرفته می شود؛ ولی قبلاً این گونه نبود و فقط مشمول جریمه می شد. در حال حاضر این دو مورد به هم مرتبط شده است و تبعاتی برای بیمه شده و سوابق بیمه ای افراد دارد و خدمات درمانی آنها نیز قطع می شود.

سید مرتضی فاطمی، معاون منابع بیمه ای اداره کل تأمین اجتماعی استان اصفهان نیز در این جلسه اظهار داشت: در استان بیش از صد هزار کارگاه فعال داریم و در شرایط اقتصادی کنونی حدود ۸ تا ۱۰ درصد کارگاه ها در پرداخت حق بیمه با مشکل مواجه شده اند. این موضوع به نحوی کارفرما را تحت فشار قرار می دهد تا زودتر از انقضای مهلت حتماً پرداخت را انجام دهد و موجب ایجاد چالش های زیادی شده است. سازمان نباید ارائه خدمات درمانی به بیمه شدگان را به انجام تعهدات از سوی کارفرما گره بزند. وی در ادامه تصریح کرد: پیشنهاداتی به سازمان مرکزی داده شده و درخواست کردیم کارفرما تا ساعت ۲۴ روزی که فهرست را بارگذاری می کند، مهلت پرداخت داشته باشد. اگر قبول فهرست کارفرما را منوط به پرداخت حق بیمه کنیم، مانع برای انجام تکالیف کارفرما به وجود می آید. دو پیشنهاد ارائه شده است یک اینکه استحقاق درمان را از ۶۰ روز به همان ۷۵ روز که قبلاً هم بود بازگردانده شود.

فاطمی همچنین گفت: پیشنهاد دوم این است که بحث منقضی شدن فهرست حذف شود و مثل رویه قبل عمل شود. پیش از این اگر پرداخت صورت نمی گرفت، سازمان بر اساس گردش حساب کارفرما ابتدا اخطاریه الکترونیک و سپس ظرف ۴۸ ساعت اجرائیه صادر می کرد. به این ترتیب کارفرما مهلت داشت پرداخت را انجام دهد و سوابق بیمه ای افراد هم محفوظ می ماند. باید مکاتباتی هم از سوی اتاق بازرگانی و هم استانداری درباره این پیشنهادها انجام شود.

حسینعلی صالحی، مشاور اتاق بازرگانی در امور بیمه و تأمین اجتماعی نیز تأکید کرد: به استناد ماده ۴۳ و ۴۴ قانون تأمین اجتماعی دو هیئت بدوی و تجدیدنظر داریم. چهار مرجع پرداخت کننده حق بیمه به تأمین اجتماعی بعلاوه یک نماینده از هیئت امنا یا شورای عالی قبلی مأمور رسیدگی به اختلافات هستند که عبارت اند از نماینده وزیر، نماینده شورای عالی کار، نماینده کارگر و نماینده کارفرما. در هیئت تجدیدنظر این ترکیب پنج نفر هستند و شامل نماینده وزیر، نماینده هیئت امنا، مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی، نماینده کارفرما و نماینده قوه قضائیه می شود.

وی در ادامه افزود: اشکالی که پیش آمده بود و مراجع کارفرمایی معترض بودند این بود که هم وزیر اختیاراتش را به مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی تفویض کرده بود و هم هیئت امنا، یعنی ضمن اینکه مدیرعامل سازمان نماینده خودش را تعیین می کرد نماینده وزیر را هم از مجموعه سازمان انتخاب می کرد و هم نماینده هیئت امنا را از مجموعه سازمان تعیین می کرد و عملاً ترکیب ۳ به ۲ می شد؛ یعنی یک قاضی و یک نماینده کارفرما و ۳ نفر از مجموعه تأمین اجتماعی. اگر در اقلیت هم قرار می گرفتند تأثیر عمده ای در قضیه حاصل نمی شد؛ چون رأی با اکثریت قابل امضا بود و آنها هم سه عضو بودند و امضا می کردند. فراهوانی جهت ثبت نام نمایندگان هیئت امنا در هیئت تشخیص تجدیدنظر منتشر شد تا از طریق آزمون و مصاحبه انتخاب شوند و در شرایط فراهوان کارمندان تأمین اجتماعی اعم از شاغل و بازنشسته از شرکت در فراهوان منع نشده اند. ضمناً تاکنون سازمان تأمین اجتماعی احکام افرادی که قبلاً به عنوان نماینده شورای عالی صادر شده را ابطال نکرده و اداره کل تأمین اجتماعی هم در اغلب جلسات از این افراد برای بررسی پرونده های مختلف استفاده می کند.

حبیب الله بهرامی، رئیس اتاق تعاون استان اصفهان نیز گفت: وجود بازنشستگان در هیئت ها منطقی به نظر می آید، ممکن است شاغلین در رأی و نظر خود ملاحظات شغلی را لحاظ کنند؛ اما بازنشسته ها به خاطر تجربیاتی که دارند می توانند به غنای هیئت ها کمک کنند و ارتباط خاصی هم دیگر با سازمان ندارند.

مسعود کاظمی، نماینده اتاق بازرگانی در هیئت تجدیدنظر استان اصفهان هم تأکید کرد: در ماهیت بررسی اصلاح عناوین شغلی در بحث طبقه بندی مشاغل بخشی از طبقه بندی ایراد دارد و الان حتی شرکت های بزرگی که طبقه بندی مشاغل دارند و مثلاً آن شرکت منحل شده و نیروهایش استخدام شرکت دیگری شده اند تمام اصلاح عناوین شغلی آنها دارد تأیید می شود. این اعداد خیلی سنگین است و بخشی از این ها اصلاً ارتباطی با جامعه کارفرمایی ندارد و باید در این مورد به طور جدی ورود کرد؛ چون حجم پرونده ها هم زیاد است و باید در شورای گفتگو مطرح شود.

جعفر لطفی، مشاور دبیرخانه شورای گفت و گو هم در این جلسه گفت: در خصوص پاداش تولید و مزایای مستمر و تفاسیر آن، مصوبه شورای عالی تأمین اجتماعی که طبق بخشنامه جدید درآمد، پاداش افزایش تولید کارگاه هایی که دارای قرارداد سه جانبه مستند به ماده ۴۷ قانون کار باشند را از شمول پرداخت حق بیمه خارج کرده است. در قراردادهای سه جانبه (کارفرما، نماینده کارگر و اداره کار) ترتیب پرداخت نحوه پاداش افزایش تولید یا نحوه پرداخت پاداش کاهش ضایعات تعریف شده است. بر اساس این قانون این پاداش ها به طور ماهیانه یا در موقعیت های مختلف مطابق با قرارداد مورد بحث معین شده است. سازمان تأمین اجتماعی از کارگروه تخصصی کار و تأمین اجتماعی

دیوان عدالت اداری اقدام به اخذ نظریه در خصوص شمول یا عدم شمول پاداش افزایش تولید کرده و بر اساس اعلام این کارگروه، چنانچه پاداش افزایش تولید به صورت مستمر پرداخت شده باشد، مشمول پرداخت بیمه می شود. تفسیر سازمان تأمین اجتماعی از رأی مزبور این است که چنانچه در سال بیش از یکبار این پاداش پرداخت شود مستمر تلقی شده و مشمول پرداخت حق بیمه می شود و اقدام به مطالبه حق بیمه و تأیید آن در هیئت های بدوی و تجدیدنظر می کند.